

## Mit Passion zum evolutionären Spitzenunternehmen

Klassisch geführte Unternehmen können zunehmend mit der Komplexität und Schnelligkeit der Veränderungen nicht mehr umgehen. Neue Formen der Organisation und Unternehmensführung sind gefragt. Doch wie sehen solche in der Zukunft aus und vor allem wie entstehen sie?

### Schwindende Margen, sinkende Produktivität und steigende Burnout-Raten

Veränderungen im Markt nehmen, beschleunigt durch die Digitalisierung, exponentiell zu und setzen ganze Branchen unter Druck. Die Folgen sind vielfältig. Die Umsätze stagnieren oder gehen zurück und die Margen sinken auf ein schmerzhaftes Niveau.

Der zunehmende Druck hinterlässt auch bei der Belegschaft Spuren, welcher die Organisation zusätzlich auch von innen her schwächt. Das Misstrauen am Arbeitsplatz nimmt zu, der Controlling-Aufwand wird aufgrund sinkender Produktivität erhöht.

### Die Art und Weise, wie wir Organisationen führen, funktioniert nicht mehr.

Studien belegen, dass weltweit nur 13% der Mitarbeitenden mit Engagement bei der Arbeit sind. 63 % sind halbherzig anwesend während 24% bereits innerlich gekündigt haben. Ein schwaches Engagement der Mitarbeitenden schlägt sich direkt auf die Produktivität der Unternehmung nieder.

Vergleich der Mitarbeiterbindung DACH (2014-2016), Gallup



In der Schweiz sind etwa 6% oder 300'000 Arbeitnehmer direkt von Burnout bedroht und verursachen jährlich Kosten gegen 6 Mia. CHF. In Deutschland werden die Kosten auf 71 Mia. EUR p.a. bei 4.5 Mio. Betroffenen geschätzt. In Österreich geht man von 7 Mia. EUR p.a. aus bei 400'000 Leidtragenden.

Etwas läuft offensichtlich schief. Die Art und Weise, wie wir Organisationen führen, funktioniert nicht mehr!

### Der Weg zur Selbstlernenden Organisation

Ein Evolutionsschritt in der Organisationsentwicklung steht an. Leadership und Intelligenz müssen neu definiert werden um das Potential jedes Einzelnen und des Kollektiven für die Unternehmung nutzbar zu machen.

Der Weg zur Selbstlernenden Organisation ist eine tiefgreifende Transformation für die gesamte Unternehmung und wird über 3 Säulen geführt. Dazu dient die Bewusstseins-erhöhung der fortwährenden Potenzial-Entfaltung und als Generalschlüssel zu jeglicher Problemlösung.

#### Die 3 Säulen der Selbstlernenden Organisation



### Hohe Innovationskraft und Produktivität

Die Verbindung der Vision mit der entsprechenden Passion auf allen Ebenen der Organisation schafft eine hohe emotionale Bindung. Der Treibstoff für eine hohe Produktivität und Zugang zu nachhaltiger, gewinnbringender Innovationskraft.

Der lebendige, selbstlernende Organismus definiert sich selbst neu und entwickelt sich stetig weiter. Das Erkennen der echten Kernkompetenz schafft den Wirtschaftlichen Motor der Unternehmung. Der Erfolg ist nicht mehr aufzuhalten.

### HON® Schule Consulting

Unsere Vision: Bildung von Bewusstsein, Innovation und Nachhaltigkeit gesunder Organismen

Unsere Passion: Entwicklung selbstlernende Organisationen, Spitzenunternehmen mit Innovationskraft die sich selbst organisieren, selbstlernend und nachhaltig sind

### Kontaktieren Sie uns jetzt

Gerne nehmen wir uns Zeit für Sie um Ihnen unser Konzept der Transformation zur Selbstlernenden Organisation vorzustellen. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktnahme.

HON® Schule Consulting Alfred Samuel Schönback  
Reidholzstrasse 24a office@hon.or.at  
8805 Richterswil +41 79 755 60 29