



Referenzschreiben

Die HON[®] Consulting hat unser Unternehmen im Zeitraum 2010/11 im Prozess der Erkenntnis unserer Visionen und bei der Entwicklung zur selbstlernenden Organisation trainiert.

Inhalt dieser Tätigkeit war:

Workshop zur Erarbeitung der Vision des Unternehmens, Grundwerte und Unternehmens Mastery.
Workshop der Teammitglieder zur Erarbeitung der Einzelvisionen und Personal Masteries.

Einzelcoaching der Mitarbeiter zur Anwendung der 5 Disziplinen der selbstlernenden Organisation.

Die gemeinsame Vision	Das gemeinsame Anliegen	Ziel
Das Lernen im Team	Stärken und Schwächen ausgleichen	Dialog
Die mentalen Modelle	Annahmen und Verallgemeinerungen	Reflexion
Personal Mastery	Meisterschaft in den eigenen Fähigkeiten	Innovation
Das systemische Denken	Jeder Mitarbeitende wirkt als Teil im Ganzen	Entwicklung

Workshop zur Erarbeitung der Teamvisionen mit den Teammitgliedern und den Führungskräften.

Workshop zur Erarbeitung der Team Mastery mit den Teammitgliedern und den Führungskräften.

Präsentation und Abgleich der Teamvisionen und Team Masteries mit der Unternehmensleitung.

Workshop zur Erarbeitung der Führungskräfte Mastery auf Basis der Team-, Visionen und Masteries.

Workshop zur Reflexion und Anpassung der Unternehmensvision bzw. Unternehmens Mastery mit den Führungskräften auf Basis der Teamvisionen bzw. der Führungskräfte Mastery.

Unser Unternehmen konnte durch diese Maßnahme das gemeinsame Anliegen des Unternehmen, die Unternehmensvision neu erarbeiten, den Teamgeist und den Zusammenhalt, sowie in weiterer Folge die Motivation der MitarbeiterInnen weiter verbessern. Wir Danken der HON[®] Consulting für dieses Coaching da wir nun ein Werkzeug in Händen halten mit denen wir unser Unternehmen und unserer MitarbeiterInnen in einen stetigen Prozess weiterentwickeln und mit Freude in die Zukunft führen können.

Die Unternehmensleitung,



DI Christian Lorenz